

דצמבר 2020

לקוחות יקרים,

מבזק בעניין חוק עבודת נשים (תיקון מס' 62), התשפ"א - 2020

כחלק מהעדכונים הנשלחים אליכם מעת לעת, להלן מבזק בעניין תיקון מס' 62 לחוק עבודת נשים.
יובהר, כי כל האמור בחוזר זה הינו מידע כללי, אשר אינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי פרטני.

1. ביום 16.12.2020, הכנסת אישרה בקריאה שנייה ושלישית את הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 62), התשפ"א-2020¹.

לתיקון שני היבטים:

2. היבטו הראשון של התיקון - הארכת התקופה בה אסור לפטר אישה שהייתה במקלט לנשים מוכות.

3. בהתאם לתיקון 62 לחוק עבודת נשים, תקופת איסור הפיטורים של עובדת, שנעדרה מעבודתה בזמן שהייתה במקלט לנשים מוכות, תוארך מ-90 ל-150 ימים לאחר תום ימי היעדרותה.

4. מטרת הארכת התקופה היא לסייע לעובדת שחזרה לעבודתה, לאחר שנעדרה בזמן ששהתה במקלט לנשים מוכות, באופן אשר יעודד את עצמאותה ולא יחייב אותה, כפי שקורה במקרים רבים, לחזור ולחיות עם בן הזוג המכה.

5. ההיבט השני של התיקון – הוראת שעה - הגנה נוספת מפני פיטורים לעובדים שחזרו מתקופת הלידה וההורות והוצאו לחל"ת בשל נגיף הקורונה.

6. במסגרת תיקון 62 לחוק עבודת נשים, נקבעה הוראת שעה, לפיה לגבי עובד או עובדת שנעדרו מעבודתם לפי חוק עבודת נשים בשל תקופת לידה והורות, או בשל תקופת היעדרות נוספות בקשר ללידה, והוצאו לחופשה ללא תשלום לתקופה רצופה של 14 ימים לפחות, שחלה כולה או חלקה בתקופת 60 הימים בהם הם מוגנים מפיטורים, לא תובא תקופת החופשה ללא תשלום במניין 60 הימים, בהם העובדים מוגנים מפיטורים.

¹ הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 62), התשפ"א-2020 (תקרא להלן: "תיקון 62 לחוק עבודת נשים").



7. עוד נקבע כי השר רשאי להתיר פיטורים של עובד או עובדת שהוצאו לחופשה ללא תשלום כאמור, אם שוכנע כי הפיטורים אינם בקשר ללידה, לתקופת הלידה וההורות או להיעדרות כאמור, ובלבד שחלפו 60 ימים מתום תקופת הלידה וההורות או ההיעדרות.

8. הוראת שעה זו תעמוד בתוקפה עד ליום 30.6.2021.

אנו נמשיך לעמוד לרשותכם בתקופה דינמית זו, בה מתרחשים שינויים ומתקבלות הנחיות חדשות, ונוסיף לעדכןכם על שינויים והנחיות רלוונטיות לשוק העבודה. משרדנו ממשיך לעמוד לרשותכם לשאלות או הבהרות נוספות, בעניין זה או בכלל.

בברכה,

אשר חלד ושות', משרד עורכי דין