

אוקטובר 2020

**מבזק בעניין נגיף הקורונה - היתר עבודה בשעות נוספות והארכת תוקפה של תעודת מחלה  
גורפת לעובדים הנדרשים לשהות בבידוד**

**לקוחות יקרים,**

כחלק מהעדכוני הנשלחים אליכם מעת לעת, להלן מבזק בעניין נגיף הקורונה.

**יובהר, כי כל האמור בחוזר זה הינו מידע כללי, אשר אינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי פרטני.**

**א. שר העבודה והרווחה חתם על היתר כללי להעסקת עובדים עד 14 שעות ביממה**

ביום 4.10.2020 חתם שר העבודה והרווחה על היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות<sup>1</sup>.

בהתאם להיתר, עובד לא יועסק בשבוע עבודה מעל 67 שעות עבודה, כולל שעות נוספות, ובלבד שמכסת השעות הנוספות בחודש עבודה לא תעלה על 90 שעות נוספות.

ההיתר קובע כי ניתן להעסיק עובד למשך 14 שעות עבודה ביום, כולל שעות נוספות, בכפוף לכך שתינתן הפסקה של רבע שעה לפחות בין השעות ה-12 ל-14 ביום עבודה כאמור. בהתאם להיתר, ניתן להעסיק עובד למשך 14 שעות עבודה ביום, לא יותר משמונה פעמים בחודש (ביתר הימים נותרת המגבלה של עד 12 שעות עבודה ביום כולל שעות נוספות), ובכפוף לאמור לעיל בדבר אורך שבוע העבודה ומגבלת השעות הנוספות החודשית.

העסקת עובדים לפי היתר זה תיעשה בהתחשב בצרכים הייחודיים של מקום העבודה ובהתחשב בטובת העובדים במקום העבודה ובצרכיהם, וזאת עקב התפרצות נגיף הקורונה.

ההיתר **אינו** חל על מעסיק בענף התחבורה הציבורית, וכן על מעסיק שחל עליו אחד מצווי ההרחבה הבאים:

- צו ההרחבה בענף ההיסעים;
- צו ההרחבה בענף ההובלה;
- צו הרחבה בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים;

<sup>1</sup> הודעה על היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה- התמודדות עם נגיף הקורונה החדש (Novel Coronavirus 2019- (nCov)).

מעסיק המעסיק **מעל 20 עובדים** יהיה רשאי להעסיק עובדים בהתאם לתנאי היתר זה, ובלבד שהתקיים בו אחד מאלה:

1. ביום בו החל להעסיק עובדים בשעות נוספות כאמור בהיתר, 20% לפחות ממצבת עובדיו<sup>2</sup> נעדרו ממקום העבודה בנסיבות שאינן תלויות במעסיק וכאשר לא ניתן לבצע את העבודה על ידי עובדים קיימים של המעסיק בתפוקה זהה, בלי לבצע שעות נוספות לפי היתר זה.
  2. מועסקים במקום העבודה עובדים במשמרות או בקפסולות ונעדרו ממקום העבודה 20% לפחות מעובדיו של המעסיק באותה המשמרת או הקפסולה, בנסיבות שאינן תלויות במעסיק ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה, אלא על ידי עובדי אותה משמרת או קפסולה.
- ההיתר יעמוד בתוקפו עד ליום 31.10.2020.

### **ג. הוארך תוקפה של תעודת המחלה הגורפת לעובדים הנדרשים לשהות בבידוד**

בחודש יולי 2020 קבע בג"צ<sup>3</sup> כי תעודת המחלה הגורפת שהוציא משרד הבריאות, לפיה עובד הנדרש לשהות בבידוד בביתו בשל נגיף הקורונה זכאי לדמי מחלה לפי הדין, בטלה. בפסק דינו, בית המשפט השהה את כניסת הבטלות לתוקפה וקבע כי זו תיכנס לתוקף ביום 30.9.2020.

בתחילת חודש אוקטובר נעתר בג"צ לבקשה להאריך את פרק הזמן של השהיית ביטול תעודת המחלה הגורפת וקבע כי הבטלות תיכנס לתוקפה ביום 28.10.2020.

אנו נמשיך לעמוד לרשותכם בתקופה דינמית זו, בה מתרחשים שינויים ומתקבלות הנחיות חדשות בכל יום, ונוסיף לעדכנכם על שינויים והנחיות רלוונטיות לשוק העבודה. משרדנו ממשיך לעמוד לרשותכם לשאלות או הבהרות נוספות, בעניין זה או בכלל.

בברכה,

אשר חלד ושות', משרד עורכי דין

<sup>2</sup> "מצבת עובדיו" - מצבת העובדים הממוצעת כפי שדווחה על ידי המעסיק למוסד לביטוח לאומי בתקופה שבין חודש מאי 2020 לחודש אוגוסט 2020.  
<sup>3</sup> בג"צ 1633/20 "סל" שירותי סיעוד נ' מדינת ישראל (פורסם בנבו, 27.07.2020).