

אוגוסט 2020

מבזק בעניין נגיף הקורונה - תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות עבודה), תש"ף-2020

לקוחות יקרים,

כחלק מהעדכונים הנשלחים אליכם מעת לעת, להלן מבזק בעניין נגיף הקורונה.

יובהר, כי כל האמור בחוזר זה הינו מידע כללי, אשר אינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי פרטני.

א. עודכנו תנאי ה"תו הסגול" המאפשרים את הגדלת מצבת העובדים הרשאים להגיע לעבודה

ביום 11.8.2020, נכנסו לתוקפן תקנות סמכויות מיוחדות¹, העוסקות בתנאי ה"תו הסגול" לעסקים. נציין כי תקנות שעת חירום (הגבלת מספר עובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020, בהן נקבעו תנאי התו הסגול, פקעו.

בהתאם לתקנות החדשות, לא יקיים אדם ולא ישתתף בהתקהלות שמספר האנשים בה עולה על 10 במבנה ועל 20 אנשים בשטח פתוח, במקום עבודה², אלא לפי הקבוע בתקנות.

מעסיק במקום עבודה יידע את העובדים במקום העבודה בדבר החובה לעטות מסכה. המעסיק רשאי לאפשר שהייה בו זמנית של מעל עשרה עובדים במקום העבודה, בהתקיים כל אלה:

1. המעסיק מינה ממונה על ענייני קורונה שיהיה אחראי על שמירת כללי הריחוק החברתי ועל ההיגיינה במקום העבודה כדלהלן:

- 1.1 שמירת מרחק, ככל האפשר, של שני מטרים לפחות בין אדם לאדם.
- 1.2 לכל עובד יוקצה, ככל האפשר, ציוד אישי קבוע, ובכלל זה מקלדת, עכבר, טלפון קווי; אם לא ניתן, הציוד המשותף יעבור חיטוי קפדני לפני כל העברה מעובד לעובד;
- 1.3 במקום עבודה בו מועסקים בדרך כלל עובדים במשמרות- ישבץ המעסיק, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה משמרת;

¹ תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות עבודה), תש"ף-2020.
² מקום עבודה הוגדר בחוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), תש"ף – 2020 ככל אחד מאלה:

1. מקום שמועסקים בו עובדים על ידי מעסיק;
2. מקום שנעשית בו עבודה לצורכי עסק או משלח יד;
3. מקום שעובד מגיע אליו במסגרת עבודתו לרבות במרחב הציבורי;

לעניין התקנות הוגדר מקום עבודה כמקום עבודה כהגדרתו בחוק, ובלבד שמועסקים בו עשרה עובדים או יותר.
נציין כי בניגוד לתקנות הקודמות שהחילו את תנאי התו הסגול, בתקנות אלו לא הוחרגו מקומות עבודה חיוניים מקיום תנאי התו הסגול.



- 1.4 יוסדר ביצוע של מדידת חום באמצעי שאינו פולשני לעובדים הנכנסים למקום העבודה, לא תותר הכניסה לעובד עם חום גוף של 38 מעלות צלזיוס ומעלה ;
- 1.5 בעבודה משרדית יחולו הוראות אלו :
- 1.5.1 עובד ישב, ככל האפשר, בעמדת עבודה קבועה הכוללת ציוד אישי קבוע ;
- 1.5.2 בכל חדר יישמר מרחק של שני מטרים לפחות בין אדם לאדם זולת אם ישנה מחיצה למניעת העברת רסס מאדם לאדם³ ;
- 1.5.3 מעסיק רשאי לאפשר קיום פגישות מקצועיות בהשתתפות מספר אנשים העולה על המספר המותר להתקהלות, ועד 50 אנשים, לרבות מי שאינם עובדיו, ובלבד שיתקיימו כל אלה :
- 1.5.3.1 המעסיק או הממונה על ענייני קורונה מטעמו קבעו כי קיימים טעמים שבשלהם לא ניתן לקיים את הפגישות באמצעים דיגיטליים חלופיים ;
- 1.5.3.2 במהלך הישיבה ישמר מרחק של שני מטרים לפחות בין אדם לאדם, או שישנה מחיצה למניעת העברת רסס .
- 1.5.3.3 במסגרת ישיבה לא יוגש אוכל למשתתפים.
- 1.6 אכילה או שתייה תתבצע, ככל האפשר, בחדרו הקבוע של העובד ;
- 1.7 מעסיק יקבע לגבי עובדים שעל פי שיקול דעתו יכולים לבצע את עבודתם שלא במקום העבודה, מתכונת עבודה אשר תאפשר להם לבצע את עבודתם מחוץ למקום העבודה, והכל בכפוף לצורכי העבודה וליכולתו של המעסיק ליישם מתכונת עבודה כאמור ;
- 1.8 אם מצויה מעלית במקום העבודה, יתלה שלט בכניסה למעלית, בו יצוין מספר הנוסעים המותר שלא יעלה על מחצית מהמספר המרבי המותר לפי הוראות יצרן המעלית.
- 1.9 מעסיק ינחה את עובדיו על שמירה קפדנית של כללי ההיגיינה.
2. המעסיק יידע את העובדים במקום לגבי הכללים כאמור בסעיפים 1.1-1.9 באמצעות הצבת שלט במקום בולט לעין.

³ האמור בסעיף זה לא יחול על מפעל למתן שירותים קיומיים, כפי שהוא מוגדר בחוק שירות עבודה בשעת חירום, וכן על מקומות עבודה שתחום פעילותם מפורט בתוספת השנייה לתקנות אלו. ככל שקיימות שאלות בנושא תחולת סעיף זה אנו ממליצים לפנות אלינו באופן פרטני.



3. המנהל הכללי של מקום העבודה והממונה על ענייני קורונה יחתמו על הצהרה, בנוסח המופיע בתקנות⁴.

תקנות אלו יעמדו בתוקפן עד ליום 8.9.20.

אנו נמשיך לעמוד לרשותכם בתקופה דינמית זו, בה מתרחשים שינויים ומתקבלות הנחיות חדשות מעת לעת, ונוסיף לעדכןכם על שינויים והנחיות רלוונטיות לשוק העבודה.

משרדנו ממשיך לעמוד לרשותכם לשאלות או הבהרות נוספות, בעניין זה או בכלל.

בברכה,

אשר חלד ושות', משרד עורכי דין

⁴ נוסח ההצהרה מצורף כעמוד אחרון למבזק זה.



התחייבות בדבר יישום הכללים הנדרשים בתקנה 4 לתקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות עבודה), התש"ף-2020, שנערכה ונחתמה ביום _____ בחודש _____ בשנת _____ על ידי _____ ת"ז _____

המכהן כמנהל כללי / ממונה על ענייני קורונה (יש להקיף)

1. אני מצהיר ומתחייב לעשות ככל האפשר כדי להבטיח כי במקום העבודה נשמרים כל הכללים המפורטים בתקנה 4 לתקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות עבודה), התש"ף-2020 (להלן – הכללים).
2. אני מודע לחובתי לעשות ככל האפשר כדי לקיים את הכללים ואת אכיפתם במקום העבודה לטובת שמירה על בריאות הציבור.
3. ולראיה באתי על החתום:

חתימה _____