

יוני 2020

מבזק בעניין נגיף הקורונה - חוק מענק לעידוד תעסוקה ותקנות בעניין הארכת כיסוי ביטוחי

לקוחות יקרים,

כחלק מהעדכוני הנשלחים אליכם מעת לעת, להלן מבזק בעניין נגיף הקורונה.

יובהר, כי כל האמור בחוזר זה הינו מידע כללי, אשר אינו מהווה תחליף ליעוץ משפטי פרטני.

א. החוק למתן מענק עידוד תעסוקה עבר בקריאה שנייה ושלישית

להלן יפורטו עיקרי החוק¹:

תנאי הזכאות

1. מעסיק² יהיה זכאי למענק בעד עובד מוכר³ שמתקיימים לגביו כל אלה (להלן: "עובד מזכה"):

- 1.1. שכרו אצל המעסיק הוא בגובה 3,300 ₪ לפחות, ולעניין עובד שמשתכר שכר מינימום מותאם - 1,875 ₪;
- 1.2. מתקיים לגביו אחד מאלה:
 - 1.2.1. מלאו לו 18 שנים והוא טרם הגיע לגיל פרישה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, ומתקיים לגביו אחד מאלה:

¹ חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה- נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020.

² מעסיק זכאי למענק אם מתקיימים לגביו כל אלה:

1. הוא דיווח לרשות המיסים בישראל על פתיחת עסקו עד יום 29.2.2020 ולא דיווח לרשות המיסים על סגירת עסקו עד ליום 31.5.2020;
2. הוא דיווח למוסד לביטוח לאומי על פתיחת תיק ניכויים עד ליום 29.2.2020 ולא דיווח על סגירת תיק ניכויים עד ליום 31.5.2020;
3. לעניין מעסיק שהיה חייב בניהול פנקסים לפי סעיף 130 לפקודת מס הכנסה, לשנת המס 2019- הוא ניהלם.

³ בהתאם להגדרת "עובד מוכר" בחוק, עובד מוכר הוא עובד שמתקיימים בו כל אלה:

1. הוא תושב ישראל, לרבות תושב ישראל באזור, העובד אצל המעסיק בישראל או באזור;
 2. הכנסתו מהמעסיק חייבת במס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה והמעסיק ניכה מס משכרו בהתאם להוראות סעיפים 164 ו-166 לפקודת מס הכנסה אם ניכוי כאמור מתחייב לפי הוראות אותם סעיפים;
 3. הכנסתו מהמעסיק חייבת בדמי ביטוח לאומי והמעסיק ניכה אותם בהתאם לפרק ט"ו לחוק הביטוח הלאומי, אם ניכוי כאמור מתחייב לפי הוראות אותו פרק.
- נציין כי קיימים עובדים שלא יחשבו כעובדים מוכים במענק, דוגמת קרובו של המעסיק; עובד זר; עובד ששולמו בעדו כספים לצורך עידוד תעסוקה וכדומה.

- 1.2.1.1. הוא נרשם כדורש עבודה והתייצב בלשכת שירות התעסוקה בתקופה שמיום 1.1.2020 ועד ליום 29.2.2020 ולא עבד החל ממועד רישומו ועד ליום 30.4.2020 ;
- 1.2.1.2. הוא פוטר או הוצא לחל"ית בתקופה שמיום 1.3.2020 ועד ליום 30.4.2020, או שתקופת הלידה וההורות שלו (חופשת לידה), כולה או חלקה, הייתה בתקופה האמורה, ועבד אצל אותו מעסיק שפיטר אותו או שהוציאו לחופשה לחל"ית או לפני שהחלה תקופה הלידה וההורות, בחודש פברואר 2020 ;
- 1.2.2. הוא זכאי למענק הסתגלות מיוחד לפי תקנות מענק הסתגלות מיוחד, בעד חודש מאי 2020 ;
- 1.2.3. הוא זכאי לגמלת הבטחת הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, בעד חודש מאי 2020 ;
- 1.2.4. הוא זכאי לדמי אבטלה בעד חודש מאי 2020, לרבות בשל כך שהוארכה לגבי תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה ;
2. למעסיק זכאי ישולם מענק חודשי בעד כל אחד מהחודשים יוני עד ספטמבר 2020, בעד כל עובד :
- 2.1. 875 ₪ לחודש, עבור עובד מזכה אשר :
- 2.1.1. הועסק באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש מרס 2020, ומועד תחילת עבודתו (או החזרה מחל"ית) היו בתקופה שמיום 19.4.2020 ועד יום 30.4.2020 ;
 או
- 2.1.2. הועסק באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש אפריל 2020, ומועד תחילת עבודתו (או החזרה מחל"ית) היה בחודש מאי 2020 ;
- 2.2. 1,875 ₪ לחודש, בעד כל עובד מזכה אשר הועסק אצל המעסיק באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש מאי 2020 ומועד תחילת עבודתו אצל המעסיק היה בחודש יוני, יולי, אוגוסט או ספטמבר 2020 וכן בחודש הראשון לעבודתו הוא החל לעבוד לא יאוחר מהיום ה-15 באותו חודש ועבד אצל המעסיק ברציפות עד תום אותו חודש לפחות.
- 2.3. מעסיק יכול לבחור שלא ישולם לו המענק לפי ההוראות המופיעות בסעיפים 2.1 ו-2.2. בחר מעסיק כאמור ישולם לו מענק בסכום 1,875 ₪ בעד כל אחד מהחודשים יולי עד אוקטובר 2020, בעד כל עובד מזכה שמתקיימים אצלו כל אלה :

- 2.3.1. הוא הועסק אצל המעסיק באותו חודש מעבר למצבת העובדים לחודש יוני 2020 ;
 - 2.3.2. מועד תחילת עבודתו אצל המעסיק היה בחודש יולי, אוגוסט, ספטמבר או אוקטובר 2020.
 - 2.3.3. בחודש הראשון לעבודתו הוא החל לעבוד לא יאוחר מהיום ה-15 באותו חודש ועבד אצל המעסיק ברציפות עד תום אותו חודש לפחות ;
3. מענק בעד עובד מזכה המועסק אצל יותר ממעסיק אחד ישולם למעסיק הזכאי המשלם לעובד המזכה את השכר הגבוה ביותר.

אופן הגשת הבקשה

- 4. מעסיק זכאי יגיש בקשה לגבי כל אחד מהחודשים לגביהם מתבקש המענק, לא יאוחר מ-60 ימים מתום אותו חודש.
- 5. הבקשה תוגש למנהל שירות התעסוקה שמונה לפי חוק שירות התעסוקה.
- 6. לבקשה למענק תצורף הצהרה של המעסיק על כל אלה :
 - 6.1. לעניין מעסיק שהוא חברה - מספר החברה ומספר תיק הניכויים של החברה, ולעניין מעסיק שאינו חברה - תיק הניכויים של המעסיק ;
 - 6.2. קיומם של תנאי הזכאות למענק כאמור בהערת שוליים 2 במבזק זה.
 - 6.3. מצבת העובדים אצל המעסיק ומספר העובדים אצל המעסיק שפוטרו או הוצאו לחופשה ללא תשלום או שתקופת הלידה וההורות שלהם הייתה בחודש שלגביו מתבקש המענק ;
 - 6.4. שם העובד המזכה שבעדו מתבקש המענק ;
 - 6.5. מספר הזהות של העובד ;
 - 6.6. מועד תחילת העבודה של העובד אצל המעסיק ;
 - 6.7. כי שכרו החודשי של העובד הוא בגובה 3,300 ₪ לפחות, ואם משולם לו שכר מינימום מותאם - יצרף גם אישור המעיד על החלטה למתן שכר מינימום מותאם לאותו עובד, בהתאם לתקנה 4 לתקנות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות ;
 - 6.8. אם העובד מועסק במשרה מלאה או חלקית ;

- 6.9. כי לא מתקיימים לגבי העובד התנאים לפיהם הוא לא יחשב כ"עובד מזכה" (היותו קרוב של המעסיק, עובד זר וכיוצא בזאת);
- 6.10. כי הוא מאשר שפרטי חשבון הבנק שאליו ישולם המענק הם הפרטים המעודכנים ברשות המיסים בישראל, ואם לא היו פרטי חשבון הבנק מעודכנים ברשות המיסים בישראל - כי הוא מתחייב לפנות לרשות המיסים בישראל ולעדכן את הפרטים כאמור;
- 6.11. פרטי חברת חילול השכר שמספקת לו שירותים, אם יש כזו;
7. תנאי לאישור הבקשה הוא שהעובד המזכה שבעדו מתבקש המענק, הגיש הצהרה באמצעות אתר האינטרנט של שירות התעסוקה, או בדרך אחרת שקבע מנהל שירות התעסוקה:
- 7.1. שם העובד המזכה;
- 7.2. מספר תעודת הזהות של העובד;
- 7.3. מועד תחילת העבודה אצל המעסיק⁴;
- 7.4. כי שכרו החודשי של העובד הוא בגובה 3,300 ₪ לפחות ואם משולם לו שכר מינימום מותאם - יצרף גם אישור המעיד על החלטה למתן שכר מינימום מותאם לאותו עובד, בהתאם לתקנה 4 לתקנות שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות;
- 7.5. אם הוא מועסק במשרה מלאה או חלקית;
- 7.6. כי לא מתקיימים לגבי העובד התנאים לפיהם הוא לא יחשב כ"עובד מזכה" (היותו קרוב של המעסיק, עובד זר וכיוצא בזאת);
- 7.7. אם מתקיים לגביו האמור בסעיף 1.2 למבזק זה, יצרף לבקשה מסמכים המעידים על פיטוריו או הוצאתו לחופשה ללא תשלום בתקופה האמורה שם;
- 7.8. אם הוא מועסק במקום עבודה נוסף - שם המעסיק הנוסף וציון המעסיק המשלם לעובד שכר גבוה יותר;
- 7.9. לעניין מעסיק שהוא חברה - מספר החברה ומספר תיק הניכויים של החברה, ולעניין מעסיק שאינו חברה - תיק הניכויים של המעסיק;

⁴ תחילת עבודה לעניין זה היא היום הראשון לעבודה אצל המעסיק או היום הראשון שבו חזר העובד שהוצא לחופשה ללא תשלום, לעבודה אצל המעסיק, לפי העניין.

ככל שבתקופה הקרובה יתפרסמו טפסים מתאימים למילוי על ידי המעסיקים ועל ידי העובדים המזכים, נעדכן בהתאם.

ב. הוארכה תקופת הכיסוי הביטוחי האוטומטי בקופות גמל

ביום 11.6.2020 התקבל תיקון לתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים, העוסקות בכיסוי ביטוחי⁵. תכלית התיקון היא מניעת פגיעה בכיסויים הביטוחיים של ציבור החוסכים שהוצאו לחל"ת או שצומצם היקף העסקתם.

בהתאם לתיקון לתקנות, הוחלו התקנות על הסדר ביטוחי הממומן מדמי ביטוח, הנגבים מנכסי קופת גמל או מתשלומים לקופת גמל שיתחילו לפני 31.12.2020 (גם כאלו שלא הוחלו עליהן התקנות מלכתחילה ועל אף הוראות ההסדר הביטוחי).

במסגרת התיקון הוארכה התקופה, בה מחויבת חברה מנהלת לנכות את עלות הכיסוי הביטוחי המפורט בתקנה 2 לתקנות (כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות, לסיכוני נכות ולשחרור מתשלום) (להלן: "הכיסוי הביטוחי") מיתרתו הצבורה של עמית לשם שמירת כיסוי ביטוחי, לשנים עשר חודשים (במקום חמישה). המשמעות היא שעבור אותו ניכוי, יישמר למבוטח הכיסוי הביטוחי למשך 12 חודשים, מהחודש בו הופסקו ההפקדות השוטפות.

בנוסף, קובע התיקון כי עובדים שהיקף העסקתם נפגע, ושכרם פחת בשיעור של 20% ומעלה ביחס לשכר המבוטח, יהיו רשאים להורות לחברה המנהלת לנכות מיתרתם הצבורה או להפקיד בקופת הגמל סכום בגובה עלות הכיסוי הביטוחי, לשם שמירת אותו כיסוי ביטוחי לו היו זכאים אלמלא הפחתת השכר, למשך שניים עשר חודשים או לתקופה שבה הופחת השכר המבוטח, לפי המוקדם.

אנו נמשיך לעמוד לרשותכם בתקופה דינמית זו, ונוסיף לעדכנכם על שינויים והנחיות רלוונטיות לשוק העבודה.

משרדנו ממשיך לעמוד לרשותכם לשאלות או הבהרות נוספות, בעניין זה או בכלל.

⁵ תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (כיסויים ביטוחיים בקופות גמל) (נגיף הקורונה החדש)(הוראת שעה), התש"ף-2020 (להלן: "התקנות").

בברכה,

אשר חלד ושות', משרד עורכי דין