



עיתון העסקים של ישראל • www.globes.co.il



הכלכלה השחורה של ישראל

גזר הדין של בעלי מסעדת דיאן על עבירות מס: 5 חודשי עבודות שירות וקנס של 45 אלף שקל אלה לוי-ויטריב, "דין וחשבון", עמ' 1978

**רוכשים ציוד מחשוב? שווה לבדוק ב- All Trade**

ייתים וניידים  
גיבוי ואחסון  
שרתים  
תקשורת

All Trade  
מחירים ממוזגים בארץ וזר  
052-9097122

**מי יהיה מותג קמעונאות המזון הכי חזק?**

300 מותגים  
40 קטגוריות  
1 מותג על מנצח

מדד המותגים החדשני של "גלובס" יוצא לדרך

**המפקחת על הבנקים, ד"ר חדוה בר, מזהירה מהעלייה החדה באשראי למשקי בית**

**"אשראי זה כמו מלח - יותר מדי זה לא טעים ולא בריא"**



בר קראה לבנקים להוריד הילוך ואמרה: "אם נחשוב שהבעיה גדלה, לא נהסס להתערב" • "הנורמות של משקי הבית השתנו. בעבר אנשים רכשו כלי רכב מההון העצמי ומהחסכונות. היום רוכשים כלי רכב באשראי ובמינוף די גבוה" / עיריית אבישור, עמ' 26

<p><b>הרביית בהלוואות הצרכניות עומדת על 5.7%</b> ועלויה לעלות בעקבות הגידול בהפסדי האשראי</p>	<p><b>תיק המשכנתאות נותר מוקד סיכון: ידידה ניכרת ומהירה של מחירי הדירות תקשה על הלווים</b></p>	<p><b>תרחיש קיצון במקרה של משבר כלכלי עמוק: הבנקים יסבגו הפסדי אשראי של 35 מיליארד ש'</b></p>	<p><b>כל המספרים של שכר עובדי הבנקים: האם ההתייעלות הגיעה גם לשכבת השמנת?</b></p>
---	--	---	---

**רשוח ההגבלים: הבנקים השתלמו על פעילות יועצי המשכנתאות וגרמו להם לעבוד עבודם**  
ד"ר ועדת הכספים, ח"כ משה גפני: "איברתי את האמון בבנק ישראל. לא עשיתם דבר נגד הבנקים ובעד הקוחות" • בר: "מבינה שלגפני יש תסכול בנושאים הקשורים לגמ'חים" / עמירם ברוקט ועיריית אבישור, "חדשות", עמ' 4

**ניצחון גורף לניסנקורן: "צר לי שיחיימוביץ לא משלימה עם התבוסה וממשיכה במסע השמצות"**

"עושה רושם שיחיימוביץ שמה לה למטרה לפגוע בהסתדרות, כוורעי העובדים ובעבודה המאורגנת בישראל" / שי ניב, "חדשות", עמ' 32

**המאבק על ההסתדרות**

**טביבת עבודה**

**הדילמות של הממונה על מניעת הטרדות מיניות בעבודה**

מהן הסמכויות הנלוות לתפקיד ומה עושים כשהמתלוננת חברה טובה של הממונה

א"ר ווא השפיע על טרם העבודה

• **מור שני במדרה / חן מענית, עמ' 23-22**

וגם: בגיל השלישי מתחילים לרבוך על קריירה, והטרנד החדש במשרדים: מוזיקה כל יום, כל היום / נירית כהן ושירות בלומברג, עמ' 22-23

**היקרוסופם רוכשת את Hexadite הישראלית תמורת 80 מיליון דולר**

כל אחד משלושת מייסדי חברת אבטחת הסייבר יקבל 44 מיליון שקל טלי ציפורי, הייטק, עמ' 25-24

**הקאמבק של גיוסי היס"ד? ארבע חברות גייסו יחד 21 מיליון דולר**

שתיים מהן עוסקות בכינה מלאכותית והיתר באבטחת סייבר ובציוד רפואי טלי ציפורי, הייטק, עמ' 25-24

**היועמיש לביהמ"ש העליון: ישראלים יכולים להגיש תביעות נגד בייסבוק בישראל**

חן מענית, "דין וחשבון", עמ' 16

**אדוארדו אלשמיין כוש את מניות השליטה בדיסק"ש כאמצעות הלוואה מאי.די.בי**

מילי בן, "שווק הון", עמ' 3

אנחנו חיים בתקופה מרתקת עם שינויים אדירים. העולם של היום זקוק למנהלים, יזמים ומומחים שיודעים לעשות את ההבדל ולחולל שינוי אמיתי. בואו להתפתח ולרכוש דרכי חשיבה חדשות, שיטות לימוד וכלים עדכניים בדרך להגשמת הקריירה.

חוזר שני בגנהל עסקים | M.A. בהתנהגות ופינוח ארגונים | LL.M. במשפטים | M.Sc. במדעי המחשב  
M.A. בממשל | M.A. בתקשורת וחדוה חדשים | M.A. בכלכלה פיננסית | M.A. בטכנולוגיה חברתית

**מפגש היכרות: שישי | 26 במאי | 9:30**

הבינתחומי הרצליה  
האקדמיה למנהיגי העתיד

**תואר שני בבינתחומי**

**עולם של הזדמנויות חדשות**



החוק | חן מענית

החוק למניעת הטרה מינית

איך הוא השפיע על עולם העבודה

# "תפקיד האחראית למניעת הטרדות בעבודתה הוא לא פחות משליחות"

שבוע שעבר, התריעה כאן ר"ד אורית קמיר, "האמא הרוחנית" של החוק למניעת הטרדה מינית, מפני ניצול לרעה של החוק או זילות שלו, ובעקבות הסיחה עמה החלטנו להמשיך לעסוק בשבועות הקרובים בחוק הזה ולבחון כיצד השפיע על עולם העבודה. במקור היום: תפקידה של האחראית על מניעת הטרדה מינית במקום העבודה.

החוק מחייב כל מעסיק לברר כל חשד להטרדה מינית במקום העבודה שרווח לו או שנודע לו עליו - מאמידה הרפעימית שנאמרה בפומבי ולא כוונה לאדם מסוים, ורך מגע פיזי בלתי רצוי ועד הנכבלות תורות ונשיות. לשם כך, קובעות תקנות החוק, על מעסיק למנות אדם אחד לפחות מטעמו לתפקיד אחראי על הטרדות מיניות בסביבת העבודה. על האחראי לקבל תלונות, לערוך בירורים, לייעץ למעסיק ולספק מידע והדרכה לעובדים. "לפי החוק, אין חובה שהאחראי על מניעת הטרדה מינית יהיה עובד של המעסיק", אומרת עו"ד שירי שלו, שותפה במשרד אשר חלד ושות'. בפועל, רוב האחראיות (החוק מעודד מינוי נשים לתפקיד) הן עובדות של המעסיק. במקרי קצה, כמו תלונה נגד מנהל ככיר בחברה, לדוגמה, נהוג להעביר את הבדיקה לאחראי חיצוני כדי למנוע - למראית עין או שלא למראית עין - מצב של ניגוד עניינים בהליך הבירור.

מי יכול להיחשב אחראי על פי החוק? על האחראי להיות אדם המתאים למילוי תפקידיו של אחראי, מבחינת כישוריו, ניסיונו ומעמד המקצועיים, מבחינת יחסי האנוש שלו וכן מבחינת נקיאותו בחוק, בתקנות ובדורות התקנות והסדר המשמעת החלים אצלו. ברוב החברות האחראית היא אשת משאבי האנוש, שמלתחילה יש לה היכרות קרובה עם העובדים, יחסי אנוש טובים, יכולת לשמוע על היסטוריות וכישורן ביצירת אמון.

האם מעסיק יכול למנות את עצמו לאחראי? כן. החוק מתיר למי שמעסיק פחות מעשרה עובדים למנות את עצמו לאחראי על מניעת הטרדה מינית. האם החוק קובע מספר מינימלי של אחראיות? לא בדיוק. החוק ממליץ על מינוי אחראים לפי מספר העובדים בחברה ופירוטם הגיאוגרפי, וכן ממליץ על מינוי אישה אחת לפחות בין כל שני אחראים. תלונה על הטרדה מינית יכולה להגיע לאחראית בכמה רבבות: תלונה בעל פה מהגד המלוננת (או המתלוננת) תלונה בכתב, שמועות שהאחראית נחשפת אליהן או פניה מצד גורם שלישי. למעשה, אומרת שלו, לפי החוק תלה על המעסיק חובה לקיים בירור במנותק מעמדתה של המתלוננת. אפילו אם המתלוננת הגישה תלונה תחילה בה, או אם נודע לאחראית על חשד להטרדה מינית בעקבות שמועות כלכלי, בלי שיומלוננת פנתה - חובתה לברר את המקרה באילו הוגשה תלונה של ממש.

מה צריכה האחראית לעשות כאשר מניעה אליה תלונה על הטרדה מינית?



אצל הצדדים, באופן שעשוי להשפיע על יעילות הבירור. מצד שני, אצל אחראי או בורק היצוגיים מנוטרלת השפעה אפשרית מהשלכות הבירור על מערכות היחסים שלו בתוך מקום העבודה והוא אינו מחויב ברעות מוקדמות ביחס למעורבים. שלו מרגישה כי האחראית אינה חוקרת משטרה, היא גם לא אמורה לבצע חקירה נגדית למשתתפי הבירור. "כמובן, למתלוננת שמרגישה כי הטרדה מינית יש חובת לפנות למשטרה ולהגיש תלונה. עם זאת, במקרה שבו הוגשה תלונה למשטרה על הטרדה מינית במקום העבודה, המעסיק מצדו מלערוך בירור עד לקבלת אישור מהמשטרה."

● ביצע על אחראית לנהוג במקרה שהמתלוננת או האדם שמתלוננת נגדו הם חבריה?

"מצד אחד, טוב שהעובדים יודעים שיש מישהו שנחל לפנות אליה. מצד שני, האחראית עשויה באמת להיות חברה טובה של המתלוננת או של מושא הבירור, מה שעלול להעמיד אותה במצב של חוסר נעימות במקרה הטוב, ובמצב של חשד להטיה במקרה הרע. במצב כזה על האחראית להעביר את הטיפול לאחראי אחר בחברה, ואם אין כזה, או להודיע למעסיק שהיא מצויה בניגוד עניינים ולא תוכל למלא את תפקידה."

דוגמה קיצונית לניגוד עניינים כזה ראינו לאחרונה במקרה של אסף רוזנברג, שהיה הממונה על המסמעת בנציבות שירות המרינה ובין היתר היה אמון על טיפול בתלונות על הטרדות מיניות ויחסי מרות, יחד עם סגניו, ובעמך ניהל קשר מיני. "הדו"ח המשפטי לנציב קבע באותו מקרה כי קיים קשר ממששי בכך ששני העובדים הבכירים ביותר באגף המסמעת בנציבות שירות המרינה יקיימו מערכת יחסים - ויחסי מרות - שעה שהם אמורים על טיפול בתלונות בנוגע להטרדות מיניות ויחסי מרות."

● נשמע שתפקיד האחראית הוא קשה ובמיוחד רבה כפוי טובה.

"תלוי איך מתכלים על זה. במצבים מסוימים, זה אכן תפקיד שהוא כפוי טובה. בדרך כלל הוא ניתן לאחראית גוסף על תפקידה הרגילים כעובדת בחברה. כן, היא חשופה לביקורת מצד המתלוננת ומצד מושא התלונה - לפעמים הביקורת היא על עצם הליך הבירור ולפעמים על תוצאותיו. לעתים הירב איך משפיע על מעמדה החברתי בארגון. ואף על פי כן, תפקיד האחראית הוא לא פחות משליחות - בין שמדובר בפעולות מניעה כמו הסברה לעובדים, מון הדרכות או הקשנה לשאלות בעניין, ובין שמדובר בבירור תלונה קונקרטי. התפקיד הוא שמורד בבירור הטרדות מיניות במקום העבודה והמימוש הרעיונות שעומדים בבסיס החוק למניעת הטרדה מינית."

"קודם כול, על האחראית לשהח עם המתלוננת ועם העובד שנבדק הוגשה התלונה. כשיחות אלה, האחראית מנסה לאסוף כמה שיותר מידע על המקרה ובמקביל מנסה לברר אם יש תימוכין לגרסאות שמציגים הצדדים (עדים, הודעות טקסט, תכתובות וכו').

האחר שלב איסוף החומרים, פונה האחראית לכתיבת דוח המקרה. היא מעבירה את הדוח, לרבות מסקנותיה והמלצותיה, למעסיק. הדוח חסוי ואינו חשוף לעובדי החברה, גם לא לעדים שהשתתפו בהליך הבירור. יש מעסיקים שמעדיפים למתלוננת ולעובד שנבדק הוגשה התלונה סיכום של הדוח, ממציאו וההמלצות שאומצו (ככל שאומצו), וישנם מעסיקים שמאפשרים לצדדים להגיע למשרדי החברה ולעיון ברוח המלא להבדיל מקבלת עותק ממנו."

● מן המסמכות שיש בידי האחראית?

"האחראית איננה שופטת. היא יכולה רק להמליץ למעסיק שלה ושל המתלוננת על דרכי פעולה, כמו המלצה לפיטורים, הדחה מתפקיד, גויסה והפרדה פיזית בין הצדדים. גם במקרים שבהם נקבע שלא הייתה הטרדה מינית, האחראית עשויה להמליץ על שתהיה מסוגלת להפעיל שיקול דעת. במקרים רבים שבהם דוח האחראית היה נושא להדיינות משפטית, והיו גם מקרים שבהם האחראית זומנה למתן עדות. בנסיבות אלה, כדאי למעסיקים למנות אחראית שתהיה מסוגלת להגן על הבירור שערכה, על המסקנות וההמלצות, וכן שתהיה מסוגלת להתמודד עם הליך משפטי, לרבות חקירה נגדית."

● איך האחראית יודעת לקבוע מתי הטרדה מינית?

"החוק קובע מהי הטרדה מינית. תפקיד האחראית הוא לבחון אם התלונה שמונתה בפניה עונה על אחת מהגדרות החוק. לפעמים מורכב במעשים חריגים משמעים ולעתים לא. במקרים שהם 'על התפר', על האחראית לדעת לשאל את השאלות הנכונות - האחראית פונה לפסיקת בתי הדין לעבודה כדי לבדוק אם מקרה רומה לוח שמונה לפתחה כבר הגיע לערכאות משפטיות. בדרך כלל פניה זו מתבצעת באמצעות יועצים משפטיים. עם זאת, על האחראית לדעת לשאל את השאלות הנכונות - מועד, מקום, מה נאמר, האם היה מגע פיזי, מה קדם לאירוע, מה סרה לאחר האירוע וכו'. לאחד מכן, על האחראית להצליח את המידע שהיא מקבלת משני הצדדים ולבחון סתירות בגרסאות. לדברי שלו, בדיקת מסים כן מעסיקים גדולים ממנים פעמים רבות אחראים שהם עורכי דין. מינוי אחראי חיצוני יש יתרונות חסרונות טובים. מצד אחד, העובדה שהאחראי אינו עובד החברה ואינו מכיר את הארגון עשויה ליצור מרחק גדול אי יותר